|  |
| --- |
| Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.  |
| **Angaben zur Kündigung / Entlassung** |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am |  |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum |  |
| Kündigung/Entlassung durch | * Arbeitgeber/Dienstherr
* Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
* Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
* Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
* Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
* Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
 |
| Art der Zustellung der Kündigung | * Persönlich
* Per Post
 |
| **Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers** |
| Kündigungsfrist | Wert (Anzahl) | * Kalendertage
* Werktage
* Wochen
* Monate
 |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | * Zum Ende der Woche
* Zum 15. des Monats
* Zum Monatsende
* Zum Ende des Vierteljahres
* Ohne festes Ende
* Zum Ende des Halbjahres
* Zum Jahresende
 |

|  |
| --- |
| **Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss** |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | * Ja
 | * Nein
 |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | * Ja
 | * Nein
 |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung | * Ja
 | * Nein
 |
| **Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn** |
| Kündigung erfolgte schriftlich | * Ja
 | * Nein
 | Betriebsbedingte Kündigung | * Ja
 | * Nein
 |
| Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben | * Ja
* Nein
* Ist ungewiss
 |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | * Ja
 | * Nein
 | Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am: |

**Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen  | * Ja
 | * Nein
 |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen | * Ja
* Nein
* Entfällt, weil personenbedingte  Entlassung/Kündigung
 |
| Prüfung Sozialauswahl durch: | Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur: |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte | am: | zum: |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig | * Ja
 | * Nein
 |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | * Ja
 | * Nein
 |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses** |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | * Ja
* Nein
* Ist ungewiss
 |
| Grund der Ungewissheit | * Entgeltanspruch streitig
* Entgeltanspruch unklar
* Abrechnung noch nicht abgeschlossen
* Sonstiges
 |

|  |
| --- |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung** |
| Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt | * Ja
* Nein
* Ist ungewiss
 |
| Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis: |
| **Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung** |
| Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses  | * Ja
* Nein
* Ist ungewiss
 |
| Nicht beanspruchte Urlaubstage |  |
| Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:  |  |
| Höhe der Urlaubsabgeltung |  |
| **Zahlungen bei Austritt / Abfindungen** |
| Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | * Ja
* Nein
* Ist ungewiss
 |
| Höhe der gezahlten Abfindung |  |
| Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr | * Ja
 | * Nein
 |
| Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt  | * Ja
 | * Nein
 |
| **Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen** |
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | * Ja
* Nein
* Ist ungewiss
 |
| Beginn der Vorruhestandsleistung |  |
| Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) |  |

|  |
| --- |
| **Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III** |
| Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag | * Abfindung/Entlassungsentschädigung
* Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus
* Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 |

|  |
| --- |
| **Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen** |
| Arbeitsverhältnis befristet | * unbefristet
* befristet
* zweckbefristet
 |
| Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages | * Ja
 | * Nein
 |
| Befristung Arbeitsvertrag zum |  |
| Abschluss Arbeitsvertrag am |  |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am |  |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis |  |
| Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung | * Ja
 | * Nein
 |

|  |
| --- |
| **Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)** |
| **🞏** Der Arbeitnehmer widerspricht der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Datum** |  | **Unterschrift** |